



לכבוד

מועצת נציגים אס"ט

חברי וועד מנהל אס"ט

נשיאות אס"ט

הנידון: זימון לשיבת וועד מנהל דצמבר 2020

הנכם מוזמנים לשיבת וועד מנהל של אס"ט שתיערך ביום ד' 23.12.2020. ההתכנסות תעשה בזום, קישור ישלח בהמשך.

לוח זמנים:

18:45-19:00 – התחברות לזום

בדיקת קוורום להתחלת השיבה

19:00-19:15 – דברי הנשיאות החדשה 😊

19:15-19:45 – מינויים: אפקט, תקנון וכספים

19:45-20:30 – דיון בנושא נציגי ת"מ

הצבעה

20:30-20:40 – הפסקה

20:40-21:20 – דיון בנושא נוהל הטבות

הצבעה

21:00-22:00 – דיון בנושא תקנון- הכנסת סעיף התנהגות לא הולמת

הצבעה

העתק:

וועדת ביקורת אס"ט

מנהלי משרדים

מועצת נציגים

בברכה,

נעם כהן, יו"ר וועד מנהל



אגודת הסטודנטים בטכניון

Technion Student Association

חומר מכין – ועד מנהל דצמבר 2020

הצעת שינוי תקנון:

בחירת נציגי תארים מתקדמים מחוץ למסגרת הבחירות לנציגים

נציגי הסטודנטים הם אבן הבסיס באגודה. הם מרכיבים את האסיפה הכללית ואחראים לקשר בין בעלי התפקידים לאגודה לבין הסטודנטים בשטח. חיוני והכרחי כי לכל סטודנט באגודה יהיה נציג שיוכל לפנות אליו לצורך סיוע בכל תחום, אקדמיה, קמפוס, תרבות ועוד. בתארים מתקדמים, לכל פקולטה ומסלול נציג משלה. לדוגמא, בפקולטה להנדסת חשמל קיים תקן לנציג מגיסטרים (תואר שני) וכן תקן לנציג דוקטורנטים (תואר שלישי).

אופי הלימודים בתארים מתקדמים מביא לכך שאין מעורבות רבה של סטודנטים וגיוס נציגים הינו הליך קשה ומתיש. בתארים מתקדמים כמעט ואין קורסים המשותפים לכלל הסטודנטים במחזור. לרוב, כל סטודנט משקיע את כל זמנו במחקרו האישי. סטודנטים רבים לתארים מתקדמים הינם הורים צעירים ולרוב הפעילות החברתית והמגבשת דלה יותר ביחס לתואר ראשון. כל אלו, מביאים לכך שגיוס נציגים בכלל ובפרט גיוס הקולות למינוים הינו הליך קשה במיוחד בתארים מתקדמים.

לרוב, נבחרים נציגי הסטודנטים במסגרת הבחירות לנציגים מידי שנה. עפ"י תקנון האגודה (מאי 2020), סעיף 77 ב' – תחת התנהלות הבחירות לנציגים נדרש נציג לקבל יותר קולות "בעד" מקולות "נגד" וכן להיות בעל מספר קולות "בעד" הגבוה ביותר מבין המתמודדים לתפקיד.

עם זאת, עולה צורך למנות נציגים גם מחוץ למסגרת הבחירות. הדבר עשוי לנבוע כתוצאה מסטודנט אשר סיים תפקידו כנציג או עבור מסלול שקודם לכך לא היה נציג עבורו ונמצא מישהו המעוניין בתפקיד. במקרה זה, עפ"י תקנון האגודה (מאי 2020), סעיף 20 נדרש הנציג המיועד להשיג 50% מקולות המיוצגים או לפחות 70 סטודנטים, הנמוך מבין השניים.

סעיף דרקוני זה, הוביל לכך שבארבעת השנים האחרונות, אף לא מינוי אחד של נציג תארים מתקדמים צלח מחוץ למסגרת הבחירות. המצב הזה הינו בלתי הגיוני ואינו נסבל. לא ייתכן כי האגודה תאבד נציגים טובים וחדורי מוטיבציה בגלל דרישות מחמירות כאלו.

מוצעים בזאת שלוש פתרונות לבעיה:

פתרון 1: (הפתרון הרצוי ע"י מועצת תארים מתקדמים)

הוספת תת-סעיף תחת סעיף 20 בתקנון האגודה, הקובע כי נציגי תארים מתקדמים יבחרו ברוב אשר ייקבע ע"י "נוהל תארים מתקדמים". נוהל תארים מתקדמים יהיה מסמך שיאושר ע"י מועצת תארים מתקדמים וייקבע בו, בין השאר, סף הקולות שנדרש לצורך מינוי נציג מחוץ לתקופת בחירות.

הסעיף המוצע:

20. ו. מינוי נציגי מסלול לתארים מתקדמים ללא בחירות יבוצע בהתאם לאמור בנוהל תארים מתקדמים המאושר ע"י מועצת תארים מתקדמים. באם לא קיימת התייחסות לנושא בנוהל, יידרש רוב בהתאם לסעיף 77 בתקנון זה.

פתרון 2:

הוספת תת-סעיף תחת סעיף 20 בתקנון האגודה, הקובע כי עבור נציגי תארים מתקדמים יידרש רוב מיוחד, אשר יאפשר מינוי נציגים ריאלי.

הסעיף המוצע:

20. ו. מינוי נציג מסלול לתארים מתקדמים ללא בחירות ידרוש רוב קולות בעד של 5% מחברי האגודה הרשומים באותו מסלול בחירה או 10 סטודנטים כנ"ל, הנמוך מבין השניים.

פתרון 3:

הוספת תת-סעיף תחת סעיף 20 בתקנון האגודה, כך שהרוב הנדרש תחת סעיף הבחירות (77) יוחל גם על מינויים מחוץ למסגרת הבחירות עבור תארים מתקדמים. עבור מינוי נציג מחות למסגרת הבחירות ידרשו יותר קולות "בעד" מאשר "נגד".

הסעיף המוצע:

20. ו. מינוי נציג מסלול לתארים מתקדמים ללא בחירות ידרוש יותר קולות "בעד" מ-"נגד" ומספר קולות "בעד" יותר גבוה מאשר יתר המתמודדים לתפקיד.

הצעת החלטה עבור הוועד המנהל:

ועד מנהל מאשר הבאת התיקון המוצע בפתרון X לאישור מועצת הנציגים הקרובה.

שי פרייליך, יו"ר תארים מתקדמים

נספחים:

תקנון האגודה, מאי 2020

היי כולם,

כמה מילים על ההצעה החדשה לנוהל הטבות, והרציונל מאחורי ההצעה-

בעיה שצצה לאחרונה בנוגע לנוהל הטבות היא בעניין מדבקות חנייה שאנחנו מעניקים לעובדי אסי"ט, יו"רים ונציגים. הבעיה היא בעיקר באי יכולת שלנו לחלק בצורה טובה את המדבקות לכל מי שזכאי מבלי לחרוג מהמכסה שקיבלנו מיחידת הביטחון בטכניון. כרגע, במצב הנוכחי אנחנו בחריגה משמעותית ממספר המדבקות שאנחנו רשאים לקבל כאגודה (150 מדבקות) וגם לא מצליחים להעניק לכל נציג שרוצה, ותכלס מגיע לו- מדבקה.

רקע:

האגודה מקבלת 150 תוויות חניה (כמות רצינית מאוד), מתוכם 80 מגיעים לוועדת ביקורת, יו"רי ועדים, מנהלי משרדים, רכזים ולנשיאות. 70 התוויות שנשארו מחולקות לנציגי הסמסטר. בנוהל הטבות הקודם חילקנו את התוויות של הנציגים לפי מספר נציגים בפקולטה. חלוקה זו לא הגיונית: מצד אחד יש פקולטות עם 200 סטודנטים 261 נציגים שזכאים ליותר תוויות מפקולטה עם 2000 סטודנטים ו151 נציגים, אבל מצד שני, ככל שיש יותר נציגים בפקולטה יש צורך ביותר תוויות. בנוהל הטבות הנוכחי, החלוקה היא לפי מספר סטודנטים בפקולטה. גם פה החלוקה היא לא הגיונית: מצד אחד אי אפשר לתת תוויות לכל נציג שיש על כל תת מסלול שפותחים בפקולטה, מצד שני איך מחלקים 4 תוויות ל-26 נציגים בפקולטות קטנות?

ישבנו וניסינו בכל דרך אפשרית לבנות נוסחה שמחלקת בצורה הגיונית ושווה את המדבקות של הנציגים (70 במספרן) בין ה-182 נציגים שקיימים (לא כולל אלו של תארים מתקדמים). חשוב להבין, המצב כיום הוא מצב מסוכן. אם יחידת הביטחון תעלה על החריגה הדבר עלול להביא לכך שישללו מאסי"ט את כל התוויות. מנגד, לא צריך להיות גאון כדי לדעת ש-70 לא מתחלק בצורה שווה והגיונית בין 182 נציגים (בישיבה עצמה אציג את החישוב שעשינו ואסביר את המתמטיקה – אציין שהושקעו בעבודה זו שעות רבות).

המסקנה שעלתה מתוך זה היא פשוטה: עבור הנציגים, אנחנו למעשה מבססים נוהל הטבות שמסתמך על הטבה שאנחנו כאגודה הלכה למעשה לא יכולים להעניק. בין אם נרצה ובין אם לא. יתרה מכך - זו הטבה שלא מגיעה מאסי"ט עצמה, אלא מהטכניון ולכן בכל רגע נתון יכולה להפסק או להצטמצם, ואז נשאר בלי הטבה להעניק לנציגים (אגב, התוויות וכרטיס לפסטיבל הסטודנט הן ההטבות היחידות לנציגים על העבודה הקשה).

עלתה הצעה והיא: להוציא מתוך הנוהל הטבות את ההטבה של תוויות לנציגים (רק לנציגים), במקומה לתת לנציגים הטבות שאנחנו כאגודה יכולים לספק- כניסה חינם למסיבות אירועי אסי"ט ופק"ל אחד חינם לכל נציג בסמסטר (2 בשנה).

בצורה כזו, אנחנו גם מעניקים הטבות שעל הדף אנחנו יכולים לתת לכל נציג, בלי הגבלה ובלי חלוקה לא שיוונית, וגם משתמשים בכלים שלנו כאגודה לטובת הנציגים שלנו. ההטבות האלו נתונות להחלטתנו ואיננו מסתמכים על גורם שלישי כדי להעניקם, ללא הצורך להיות גבוליים ותלותיים בגורמים חיצוניים. כמובן שההצעה הובאה לדיון מול מנהל הכספים ואל מול מנהל משרד תומך למידה, כמובן שחברי הנשיאות היו שותפים לשיח. המסקנה הייתה שמבחינה כלכלית הפגיעה היא זניחה, ואולי אף קיימת סבירות נמוכה שבה האגודה תרוויח (נציג שלו כרטיס חינם למסיבה ישווק אותה וכנראה יביא את חבריו, כנ"ל לגבי פק"לים).

כל ההטבות האלו הם כמובן בתנאי שהנציג השתתף בלפחות 2 מועצות נציגים מתוך 3 בשנה קלנדרית, כמו כל הטבה אחרת. ההבדל הוא שכאן יש לנו את האפשרות לתת לכל נציג שמגיע לו את ההטבה המצוינת, מבלי לבחור למי מגיע ולמי לא מתוך הזכאיים.

ומה עושים עם ה-70 תוויות ספיירים שנשארו לנו את בוודאי שואלים?
מחלקים לנציגים!! :D

אך לא כהטבה, אלא כ**בנוס** לנציגים המצטיינים (מי מחליט מי רכז מצטיין – יו"ר הוועד!). כמובן שאפשר לחלק לפי פרמטרים אחרים כגון - צורך כלכלי, אפשר להעניק דווקא לפעילים כמו אחראי פינת קפה שעושים קניות, אפשר גם לא לתת- זה ניתן לדיון ואפשר להחליט ביחד מה הדרך הטובה ביותר לחלק את המדבקות האלו לנציגים, בלי קשר לנוהל הטבות (מדעים בעיניי).

מצורף נוהל הטבות מעודכן להצעה זו: www.asat.org.il

1. **כללי :**
 - 1.1. נוהל זה בא להסדיר את מתן ההטבות לבעלי התפקידים השונים באס"ט.
 - 1.2. נוהל זה מבטל כל נוהל ו/או החלטת הנהלה אחרים שקדמו לו.
 - 1.3. במקרה של סתירה בין תקנון אס"ט לבין נוהל זה, תקנון אס"ט מחייב וקובע.
 - 1.4. תאריך עדכון :
 - 1.5. תאריך אישור :
2. **מטרת הנוהל :**
 - 2.1. הסדרת חלוקת ההטבות לעובדי ופעילי אס"ט.
3. **תפוצת הנוהל :**
 - 3.1. נוהל זה הינו נוהל כלל ארגוני אשר מהווה חלק אינטגרלי מכלל תיקי הנהלים המשרדיים באגודה.
 - 3.2. נוהל זה יפורסם באתר האגודה ויהא חשוף לעיון כלל חברי האגודה.
4. **הגדרות :**
 - 4.1. ועד פקולטה – כפי המוגדר בתקנון האגודה.
 - 4.2. פעילים פקולטיים :
 - 4.2.1. עד חמישה מתנדבים פקולטיים אשר נבחרו ע"י ועד הפקולטה.
 - 4.3. עובדים קבועים – עובדי אס"ט אשר נבחרו לעבוד במכרז מול ועדת כספים.
 - 4.4. רכוז – יוכל להיחשב רכוז בעל תפקיד קבוע, אשר התקבל לתפקידו בראיון באגודה ונקבע לו תקן שעות מחייב.
5. **הטבות לאירועים :**
 - 5.1. כרטיסים לפסטיבל הסטודנט ו/או מסיבת בריכה
 - 5.1.1. ריכוז הטבות לזכאים ע"פ הטבלה הבאה :

מסיבת בריכה		פסטיבל הסטודנט		בעל תפקיד
כרטיס חיצוני	כרטיס סטודנט	כרטיס חיצוני	כרטיס סטודנט	
1	1	1	1	<ul style="list-style-type: none"> • חבר נשיאות • חבר ועד מנהל / יו"ר ועד • מנהל משרד • יו"ר ועדת ביקורת • רכוז כ"א • דובר האגודה • יו"ר תארים מתקדמים
-	1	-	1	<ul style="list-style-type: none"> • חבר ועד פקולטה • פעיל פקולטי • חבר ועדת ביקורת
-	-	2	-	<ul style="list-style-type: none"> • עובדים קבועים

6. **אירועים שאינם מסיבות :**
 - 6.1. חברי נשיאות, חברי הוועד המנהל, יושבי ראש הוועדים **וחברי ועד פקולטה** יקבלו כרטיס אישי כהטבה.
 - 6.2. רישום לקבלת הכרטיס יתקיים עד שלושה ימים לפני האירוע.
 - 6.2. מנהלי משרדים ורכזים יהיו זכאים להנחה של 30% ממחיר הכרטיס.
7. **מסיבות אס"ט :**
 - 7.1. חברי נשיאות, חברי הוועד המנהל, מנהלי משרדים, יושבי ראש הוועדים **וחברי ועד פקולטה** יקבלו כרטיס זוגי כהטבה.
 - 7.2. רישום לקבלת הכרטיס יתקיים עד שלושה ימים לפני האירוע.
 - 7.2. רכזים יקבלו כרטיס כניסה כהטבה בהתאם להחלטת הנשיאות.

8. תוויות חנייה :

8.1. ריכוז חלוקת תוויות חנייה לקמפוס נווה שאנן לזכאים ע"פ הטבלה הבאה :

כחולה	ירוקה	אדומה-ירוקה	אדומה		בעל תפקיד
			בית הסטודנט		
-	-	-	1	-	<ul style="list-style-type: none"> • חבר נשיאות • מנהל משרד • יו"ר ועדת ביקורת • רכז כ"א • דובר האגודה • יו"ר תארים מתקדמים
-	-	-	-	1	<ul style="list-style-type: none"> • עובדים קבועים
-	-	1	-	-	<ul style="list-style-type: none"> • יו"ר ועד/חבר ועד מנהל
-	1	-	-	-	<ul style="list-style-type: none"> • חבר ועד הפקולטה שאינו יו"ר הוועד • חבר ועדת ביקורת • רכזים
1	-	-	-	-	<ul style="list-style-type: none"> • פעיל פקולטי

8.1.1. הקצבת מספר המדבקות הירוקות בוועדים הינה מחצית מכמות הנציגים המאושרים ע"י ועדת ביקורת + 5 מדבקות כחולות.

8.2. בהינתן הגבלה על הגבלת כמות המדבקות המוקצבת לאס"ט, ההקצאה תבצע באופן הבא:
8.2.1. אופן חישוב הקצאת המדבקות לפקולטה:

$$\left\lfloor \frac{Total\ UG\ students\ in\ faculty}{100} \right\rfloor + 1 = Blue\ Stickers\ Amount$$

8.2.2. פעיל פקולטי יוכל לקבל זכאות למדבקה ירוקה במקום זכאותו למדבקה כחולה באופן חריג אך ורק באישור יושב ראש הוועד הרלוונטי.

8.2.3. על כל בעל תפקיד באס"ט להחזיר את המדבקה לוועדת ביקורת מיד עם סיום תוקף ההטבות.

9. הטבה מיוחדת לחברי ועד פקולטה:

9.1. חבר ועד פקולטה שאינו יו"ר הוועד יהיה זכאי לקבל פק"ל אחד שיבחר ללא תשלום בסמסטר.

10. הטבות נוספות:

10.1. באישור נשיאות תממן האגודה פק"לים ליושבי ראש הוועדים, מנהלי המשרדים ולרכזים.

11. תוקף ההטבות:

11.1. תוקף ההטבות יפוג בעת סיום תפקיד.

12. עדכון רשימת בעלי ההטבות:

12.1. עדכון רשימות בעלי ההטבות העובדים באגודה באחריות משרד קמפוס.

12.2. עדכון רשימת בעלי ההטבות שהינם חברי מועצת הנציגים או פעילים פקולטיים באחריות רכז כ"א.

12.3. רשימת הזכאים לקבלת כרטיסים לפסטיבל הסטודנט תאושר עד שבוע לפני פסטיבל הסטודנט.

12.4. אופן בחירת פעילים פקולטיים:

12.4.1. אישור פעילים פקולטיים באמצעות הצבעה של חברי ועד הפקולטה יבוצע בכל תחילת סמסטר. אם לא

בוצע שינוי, ימשיכו הפעילים שאושרו בסמסטר הקודם.

12.4.2. פרוטוקול ההצבעה יועבר לוועדת ביקורת לאישור הרשימה.

13. הערות:

13.1. חבר ועד מנהל אשר לא השתתף בלפחות 50% משיבות הוועד המנהל לא יהיה זכאי להטבות.

13.2. נציגים אשר לא השתתפו בלפחות 50% ממועצות הנציגים לא יהיו זכאים להטבות אלא באישור ועדת ביקורת.

13.3. בסמכות נשיאות האגודה לחלק הטבות שאינן מוגדרות בנוהל זה.

13.4. ההטבות הינן אישיות ואינן ניתנות להעברה.

לאור שתי מערכות הבחירות האחרונות, ושלל אירועים נוספים בדרך, אציע לשנות את סעיף 3 בתקנון הוצאת חבר מן האגודה. בנוסף להתנהגות בלתי הולמת, התקנון מתייחס להטרדה רק כאשר הדבר פלילי וסומן כעבירה שיש עימה קלון. תיקון סעיף 3 יחזק את עמדת האגודה לחציות קו אדום הלא נופלות תחת הגדרה זו.

ניסוח תחליפי מוצע:

3. החבר התנהג באופן שאינו הולם חבר אגודה או באופן העלול לפגוע בתדמיתה או בשמה הטוב של האגודה.

אצלנו בתקנון היום:

בסעיף / לעיל יצורף כחבר באגודה, בהתאם לסיווגו כאמור בסעיף הנ"ל.

11. הוצאת חברים מן האגודה:

א. חבר יוצא מן האגודה ע"פ החלטת מועצת הנציגים, ובלבד שהמלצה על הוצאת החבר התקבלה ברוב מוחלט של חברי הוועד המנהל וניתנה לחבר הזדמנות נאותה להשמיע טענותיו. על אף האמור לעיל, הוצאת חבר אסי"ט המכהן כחבר ועד פקולטה או כחבר ועדת ביקורת של האגודה או כל בעל תפקיד שאופן הדחתו הוגדר בתקנון זה, תיעשה ברוב מוחלט.

ב. הוצאת חבר מהאגודה מותרת אך ורק מאחד מן הנימוקים הבאים:

1. החבר לא שילם לאגודה את דמי החבר.
2. החבר לא קיים את הוראות התקנון או החלטה של מועצת הנציגים.
3. החבר פעל בניגוד למטרות ו/או עקרונות האגודה.

{ 5 }



4. החבר הורשע בשל עבירה שיש עימה קלון.

הניסוח של עובדי מדינה:

התנהג התנהגות שאינה הולמת את תפקידו כעובד מדינה או התנהגות העלולה לפגוע בתדמיתו או בשמו הטוב של שירות המדינה

https://www.nevo.co.il/law_html/law01/p221k2_001.htm

מכוח סמכויות אלה, בשינויים המחוייבים לפי הענין.

פרק שלישי: עבירות משמעת, שפיטה ועונשין

עבירות משמעת

17. עובד מדינה שעשה בישראל או בחוץ לארץ אחת מאלה אשם בעבירת משמעת:

- (1) עשה מעשה, או התנהג, באופן שפגע במשמעת שירות המדינה;
- (2) לא קיים את המוטל עליו כעובד המדינה על פי נהג, חוק או תקנה, או הוראה כללית או מיוחדת שניתנו לו כדון, או התרשל בקיום המוטל עליו כאמור; **(תיקון מס' 5) תשל"ז-1977**
- (3) התנהג התנהגות שאינה הולמת את תפקידו כעובד המדינה או התנהג התנהגות העלולה לפגוע בתדמיתו או בשמו הטוב של שירות המדינה; **(תיקון מס' 5) תשל"ז-1977**
- (4) התנהג התנהגות בלתי הוגנת במילוי תפקידו או בקשר אחר; **(תיקון מס' 5) תשל"ז-1977**
- (5) השיג את מינויו בשירות המדינה במסירת ידיעה כוזבת או בהעלמת עובדה הנוגעת לענין, או בשימוש באיומים או בכוח או באמצעים פסולים אחרים; **(תיקון מס' 5) תשל"ז-1977**
- (6) הורשע על עבירה שיש עמה קלון.

2. פרישת והוצאת חברים

- 2.1 מועצת האגודה רשאית להחליט על הוצאת חבר מהאגודה לתקופה מוגבלת או לזמן בלתי מוגבל ברוב של שני שלישי מכלל חברי המועצה, כל זאת עפ"י אחד מן הטעמים הבאים בלבד.
- א. החבר לא שילם לאגודה את המגיע לה ממנו, ובכלל זה את דמי החבר או כל תשלום אחר אשר נקבע כתשלום חובה על ידי מועצת האגודה החל על חבר באגודה.
- ב. החבר לא קיים את הוראות התקנון.
- ג. החבר פועל בניגוד למטרות האגודה.
- ד. החבר הורשע בשל עבירה שיש עמה קלון.

חיפה:

אגודת הסטודנטים אוניברסיטת חיפה - ע.ר. 580049815

11. **הוצאת חבר מן האגודה:** חבר יכול להיות מוצא מן האגודה לתקופה מוגבלת או לצמיתות בהחלטה אשר תשעה את כלל זכויותיו וחובותיו כחבר בעמותה, על פי החלטה שתקבל במועצה ברוב מיוחד ולאחר שניתנה לו הזדמנות נאותה להשמיע את טענותיו בפניה בכל מקרה ש: שלא שילם לאגודה תשלום המגיע לה ממנו ו/או הורשע בעבירה שיש עמה קלון אשר נעברה בתחומי האוניברסיטה ו/או לא קיים הוראה מהוראות התקנון. חבר שהוצא מן האגודה רשאי להגיש בקשה למועצה לחזור ולקבלו לאחר שלושה חודשים מיום הוצאתו מן האגודה. החלטת המועצה להחזרת חבר כאמור לעיל, תתקבל ברוב קולות מיוחד.